

Företagsuppgifter

Företagets namn	Gråstorp Energi ek för
Organisationsnummer	769000-2766
Övervakningsansvarig	Mats R Andersson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el Ja

Ingår distributionsnätetsföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Inom koncernen arbetar för närvarande 14 personer. Alla kostnader kostnadsförs/faktureras på respektive bolag där de uppkommer. Detta gäller kostnader för lokalhyra, förbrukningsmaterial, IT, telefon, porto, externa tjänster, etc. Koncernen är bemanningsmässigt mycket litet. Kärnverksamheten, och också den enda verksamheten inom elnätsbolaget ligger i elnätsrelaterade uppgifter såsom underhåll, nyinvesteringar och reinvesteringar inom eget elnät. Inom denna verksamhet är också fokus koncentrerad till just elnätsfrågor. Vi har därför inte resursen och kunskapen att tacka nej till ett samarbete med tredje part, om denna i detta avseende menas "tredje parts leverantör" eller "aggregator". Gäller frågan att annan elhandlare skulle vara "Tredje part" så upplyser alltid vår Kundtjänst elnätskunden om att kunden kan köpa sin el från vilken elleverantör han önskar i hela Sverige. Vi upplyser även kunden att han ska kontrollera på Elpriskollen vilka bolag som kan vara relevanta för honom/henne. Ofta får vi förklara för kunden hur elmarknaden fungerar och därvid skillnad på elnät och elhandel.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Nyanslutningar	Ja
Prisstrategier	Ja
Kunds eventuella tredjepartsaktör	Ja

Annat - Notering

Informationshantering

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Hela IT-strukturen är kontrollerad av övervakningssystem (brandväggar, antivirusprogram, etc.) där varje anställd har individuella/personliga lösenord med tvingande lösenordbyte en gång i månaden samt flerfaktorsautentisering till samtliga system. IT-systemen är också behörighetsstyrda. Verksamhetslokalerna har larm, inbrottskydd samt kontroll av besökare. Inom koncernen har under året inga större förändringar skett avseende bedömningar av känslig information, IT-system eller informationsflödet inom verksamheterna.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Under 2025 har Övervakningsplanen tagits upp på arbetsplatsträffar där den gått igenom. Övervakningsplanen har även diskuterats med personalen fortlöpande. Då företaget är litet kommer spontana frågor även upp om hantering av olika uppgifter inom företaget i det dagliga arbetet. Nyanställd har fått utbildning och genomgång av Övervakningsplanen vid dennes tillträde. Dock har ingen nyanställning skett under 2025.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Den nya utgåvan av Övervakningsplanen har distribuerats vid dess tillkommande till samtliga anställda, för inläsning. Planens innehåll har också tagits upp för genomgång vid personalmöten samt diskuterats vid spontanmöten.

Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Utsedd av styrelsen

Beskriv vilka befogenheter denne har

VD har i sin tjänst de befogenheter som efterlevnad av Övervakningsplanen kräver. Det finns således inga restriktioner.

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Av företagets storlek framgår att den lilla organisationens struktur gör att det inte finns någon "formell" ledningsgrupp inom företaget. Det blir därför VD:s uppgift att förhålla sig om att de anställda tagit del av Övervakningsplanen. Därför har ett dokument upprättats där de anställdaförbundet sig att;

- ta del av innehåll i Övervakningsplanen,
- efterfölja den,
- meddela avvikelser ifrån denna i speciellt upprättade dokument.

Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?

Nej

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Arbetet blir en kontinuerlig uppföljning under året då VD ofta är direkt delaktig i det vardagliga arbetet som sker inom koncernen. Eventuella avvikelser från Övervakningsplanen, som uppkommer i det dagliga arbetet, fångas upp omgående och korrigeras fortlöpande. Vid införande av nya rutiner beaktas Övervakningsplanen för att undvika avsteg från denna. Företagets ekonomifunktion går tillsammans med VD igenom att kostnadsfördelningen är rätt, dvs att rätt verksamhet betalar för sina egna, uppkomna kostnader.

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-03-03

Vid ett eventuellt avsteg från Övervakningsplanen ska rapport om detta skrivas och korrigeringsåtgärder omgående. Dokument finns för att alla anställda fortlöpande ska kunna rapportera och föra in eventuella avvikelser för omedelbar korrigeringsåtgärder av dessa.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

VD upprättar Övervakningsplanen och tillser att den blir reviderad minst 1 gång/år. Grästorp Energi ek för. Presidium beslutar om fastställande av denna genom delegation från Styrelsen.

Ange befattning

VD

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senaste den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

www.grastorpenergi.se

Support-Id: 60E-FBC